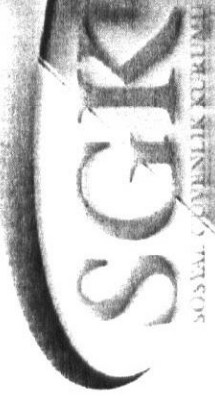


1.3.2021 / 823



T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

İŞ'TE TEŞVİK

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



# SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine,

Kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması,

Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,

Bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,

Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,

amacıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

## Halihazırda uygulaması devam eden;

- ✓ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Yedi,
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Sekiz,
- ✓ 4857 sayılı İş Kanununda Bir,
- ✓ 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda Bir,
- ✓ 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda Bir,
- ✓ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda Bir,
- ✓ 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda Bir,
- ✓ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Bir,

olmak üzere toplamda 21 prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır.

5510

4447 4857

5225

Diğer  
Kanunlar

- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürelen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirim
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- Genç Girişimci Teşviki
- 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki
- Asgari ücret desteği
- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İlave İstihdam Teşviki (2018)
- Normalleşme Desteği
- İstihdama Dönüş Prim Desteği
- Artı İstihdam Prim Desteği
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Teşviki
- Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki













## 4 YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI HAKKINDA KARARLAR UYARINCA UYGULANAN TEŞVİK



## YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanunun ek 2. maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 sayılı Genelgeler.

BAŞLAMA TARİHİ  
BİTİŞ TARİHİ  
BELGE KANUN NO

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırılması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

## AÇIKLAMA

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
  - ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
  - ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
  - ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olması, tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
  - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
  - ✓ 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmaması,
- NOTLAR
- ✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır.
  - ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.
  - ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz. Uygulanan teşvik asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
  - ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%15,5xA.Ü)
6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)	6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%15,5xA.Ü)
		TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 17)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - ((%5xPEK) + %15,5xA.Ü))
		6. BÖLGE (% 3)	6. BÖLGE (%37,5 - ((%5xPEK) + %15,5xA.Ü))
		6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)	6. BÖLGE (%37,5 - ((%5xPEK) + %15,5xA.Ü))

**YASAL DAYANAK** 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (k) bendi.

**BAŞLAMA  
TARİHİ**

**BİTİŞ  
TARİHİ**

**BELGE KANUN NO**

31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 01/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişiler için primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır.

#### AÇIKLAMA

#### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması gerekmektedir.
- ✓ Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

**RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE) (SPEK TABANI X % 34,5)**

Günlük

Aylık





### 4/b (BAG-KUR) 5 PUAN TESVİĞİ

**YASAL DAYANAK** 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (j) bendi. **BAŞLAMA TARİHİ** **BİTİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO**

**AÇIKLAMA** İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.

### TEŞVİKTEKİ YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapılandırması ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam etmesi gerekmektedir.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

#### 4/b 5 PUAN PRIM TESVİĞİ

##### SPEK ALT SINIRINDAN

Teşviksiz Tutar % 34,50  
Teşvik Tutarı % 5  
Teşvik Sonrası Tutar % 29,50

##### SPEK ÜST SINIRINDAN

Teşviksiz Tutar % 34,50  
Teşvik Tutarı % 5  
Teşvik Sonrası Tutar % 29,50

#### 4/b (Tarım) 5 PUAN PRIM TESVİĞİ

##### SPEK ALT SINIRINDAN

Teşviksiz Tutar % 34,50  
Teşvik Tutarı % 5  
Teşvik Sonrası Tutar % 29,5

##### SPEK ALT SINIRINDAN

Teşviksiz Tutar % 34,50  
Teşvik Tutarı % 5  
Teşvik Sonrası Tutar % 29,5

BAŞLAMA TARİHİ BITİŞ TARİHİ  
BELGE KANUN NO

YASAL DAYANAK 5510 sayılı Kanunun geçici 80. maddesi.

## AÇIKLAMA

2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için bu maddede belirtilen şartları sağlayan gün sayısı ile 2,50 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

## TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Destek tutarı işyeri ayrımı yapılmaksızın tüm işyerleri için ilk olarak 2016 yılında günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) olarak uygulanmıştır. Bu uygulama 2017, 2018, 2019 yıllarında devam etmiş olup 2020 yılı için de uygulanmaktadır.
- ✓ Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır. Bu işyerlerinin aylık prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi; Primlerini yasal süresinden ödemesi, Kurum'a borcunun bulunmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması şartlarını yerine getirmesi gerekmektedir.
- ✓ Destekten, 2020 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2019 yılında prime esas günlük kazancı 128 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 256 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 341 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- ✓ 2020 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2019 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunulduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirimini yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışında kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır.
- ✓ Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildiriminin tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.

**RAKAMLARLA (2020 RAKAMLARINA GÖRE) ÜCRET DESTEĞİ TUTARI**





YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, BAŞLAMA TARİHİ BİTİŞ TARİHİ BELGE KANUN NO  
2009/149 sayılı Genelge.

AÇIKLAMA

Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

Sigortalı Yönünden;

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ Fiilen çalışması,
- ✓ Sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,
- ✓ 01/10/2009 tarihinde veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz,
- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- ✓ Yapılan işin, 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

**RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)**

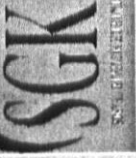
PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı	TEŞVİKSİZ Tutar	TEŞVİK Tutarı
(%37,5)	(%33,5)	(%37,5)	(%33,5 x AÜ)
	(%4)		(%33,5 x AÜ)
			% 37,5 – (%33,5 x AÜ)

88692211





## 10 İŞSİZLİK EĞİTİM PROGRAMINI TAMAMLAYANLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK



YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 sayılı Genelge.

BAŞLAMA TARİHİ

BİTİŞ TARİHİ

BELGE KANUN NO

## AÇIKLAMA

Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.

## TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden; Sigortalı Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin ✓ 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması,
- ✓ Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ✓ İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
- ✓ ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
- ✓ İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması, ortalamasına ilave olması,

## NOTLAR

- ✓ Destek süresi imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 aydır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5)	TEŞVİK SONRASI Tutar (%17)	TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5)	TEŞVİK SONRASI Tutar (%15,5x5xÜ) + (%15,5xÜ)
10.452.781 TL	6.974.117 TL	10.452.781 TL	8.165.70 TL

\*31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir.







**YASAL DAYANAK** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26. maddesi, 2020/35 sayılı Genelge **BAŞLAMA TARİHİ** **BITİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO**

Koronavirüs pandemisi süresince kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalının normal çalışma süresine dönmesi halinde sigortalının çalıştığı özel sektör işyerine 30/6/2021 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanmaktadır.

**AÇIKLAMA****TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI**

- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların işyerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri,
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi.
- ✓ NOTLAR
- ✓ 1/12/2020 tarihli ve 3246 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi üç aydan altı aya ve 31/12/2020 tarihi 30/6/2021 tarihine uzatılmıştır.
- ✓ 5335/30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

**RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)**

PEK ALT SINIRDAN

TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü.x %37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü.x%37,5)

PEK ÜST SINIRDAN

TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü.x %37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü.x%37,5)

\*Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.



BAŞLAMA TARİHİ  
BİTİŞ TARİHİ  
BELGE KANUN NO

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 2020/50 sayılı Genelge

YASAL DAYANAK

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip iş veya hizmet sözleşmesi 1/1/2019 ila 17/4/2020 tarihlerinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar kadar işverenlere prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı CK ile günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL olarak artırılmıştır.

### AÇIKLAMA

#### TEŞVİKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

Sigortalı Yönünden;

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması.

✓ İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması,

✓ 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması,

✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,

✓ Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması ve yabancı olmaması,

Fiilen çalışması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

GÜNLÜK DESTEK TUTARI

AYLIK DESTEK TUTARI



## YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 28. maddesinin birinci fıkrası,  
2020/49 sayılı Genelge

Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019/Ocak ile 2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilerek fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için işverenlere, 4857 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı CK ile günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL olarak artırılmıştır.

## AÇIKLAMA

## TEŞVİKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

✓ Özel sektör işverene ait olması,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,

✓ Sigortalının 2019/Ocak ile 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

✓ 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanununun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,

✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,

✓ İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmaması,

✓ İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması,

✓ Fiilen çalışması.

GÜNLÜK DESTEK TUTARI

AYLIK DESTEK TUTARI

1.326,50 TL (2020/Ocak ayı için)

1.610,10 TL (2021/Ocak ayından itibaren)



ÇOK TEHLİKELİ SINIFTA YER ALAN İŞYERLERİNDE İŞSİZLİK SİGORTASI İŞYEREN HİSSESİ TEŞVİKİ

BELGE KANUN NO

BİTİŞ TARİHİ

BAŞLAMA TARİHİ

4447 sayılı Kanunun ek 4. maddesi, 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ.

**YASAL DAYANAK**

4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.

**AÇIKLAMA**

**TEŞVİKİTEN YARARLANIMA ŞARTLARI**

- ✓ İşyerinin, 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- ✓ Meydana gelen iş kazasında ölüm veya sürekli iş göremezlik durumunun olmaması,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

**RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)**

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN

7684411













## GOSYAL HİZMETLERDE YARARLANMA VE ÇOCUKLARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

BAŞLAMA TARİHİ      BİTİŞ TARİHİ      BELGE KANUN NO

**YASAL DAYANAK**      2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi, 2018/7 sayılı Genelge.

**AÇIKLAMA**      2828 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin

✓ Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,

✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması,

✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,

✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

### NOTLAR

✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

#### PEK ALT SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ  
TUTAR  
(%37,5)

TEŞVİK SONRASI  
TUTAR  
(%37,5) – (%37,5)

#### PEK ÜST SINIRINDAN

TEŞVİKSİZ  
TUTAR  
(%37,5)

TEŞVİK  
TUTARI  
(%5xPEK) + (%32,5xA.Ü)

TEŞVİK SONRASI  
TUTAR  
%37,5 – ((%5xPEK) + (%32,5xA.Ü))





BAŞLAMA TARİHİ BİTİŞ TARİHİ BELGE KANUN NO

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi ile 24/12/2013 tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesi.

10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 1/1/2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (Kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.

## AÇIKLAMA

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- ✓ Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması gerekmektedir.

## Destek ödemelerine ilişkin başvurular;

- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
- ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
- ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
- ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

## Ödemeler:

- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ✓ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

## BİR SİGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

SPEK Alt Sınır (Tehlikeli İşyeri)

SPEK Alt Sınır (Çok Tehlikeli İşyeri)



# ARZ EDERİM