

T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI



**SGK**  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

**İŞTE İŞTE SWİT**

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# SİGORTA PRİVİ TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalışan özel sektör işyeri işverenlerine,

Kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması,  
Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,  
Bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,  
Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,  
amacıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

**Halihazırda uygulaması devam eden;**

- ✓ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Yedi,
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Sekiz,
- ✓ 4857 sayılı İş Kanununda Bir,
- ✓ 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda Bir,
- ✓ 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimleri Teşvik Kanununda Bir,
- ✓ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda Bir,
- ✓ 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda Bir,
- ✓ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Bir,

olmak üzere toplamda 21 prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır.

5510

4447

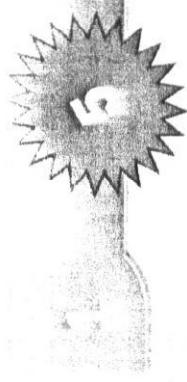
4857

5225

Düzenle  
Kapat

- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinden 5 Puanlık İndirim**
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim**
  - İlave 6 Puanlık İndirim**
  - Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik**
  - Genç Girişimci Teşviki**
  - 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki**
  - Asgari ücret desteği**

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki**
- Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik İlave İstihdam Teşviki (2018)**
- Normalleşme Desteği İstihdamma Dönüş Prim Desteği**
- Artı İstihdam Prim Desteği**
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Teşviki**
- Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki**
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik**
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik**
- Sosyal Yardım Alanlarının İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik**
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki**



YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi, 2008/93 – 2009/139 –  
2011/45 sayılı Genelgeler.

**AÇIKLAMA**

**Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalar primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.**

**TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI**

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödemesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve buna ilişkin gecikme zammi ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalışmaları / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alın ve yapım işlerinden olmaması,
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

**NOTLAR****RAKAMLI TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)**

TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	PEK ALT SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	PEK ÜST SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5)
-------------------------------	---	-------------------------------	---	-------------------------------------



**YASAL DAYANAK** 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi, 2013/30 sayılı Genelge.

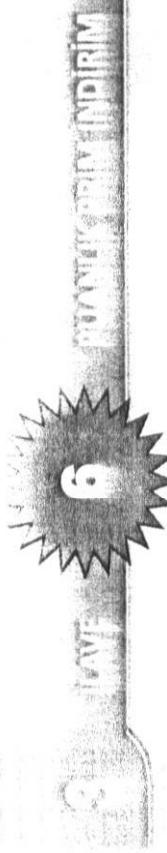
**AÇIKLAMA** Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalar için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.

#### TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
  - ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödnenmesi,
  - ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammi ve cezaşı borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
  - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalışma / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
  - ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
  - ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alın ve yapım işlerinden olmaması,
- NOTLAR**
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, iş kaybı tazminatı alanlar ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar için bu indirimden yararlanılamaz.
  - ✓ 5 puanlık indirim (5510 - 81/i) ile birlikte uygulanmaz. PEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.

#### RAKAMLARA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

TEŞVIKSİZ TUTAR (% 14,5)	PEK ALT SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVIKSİZ TUTAR (% 9,5)	PEK ÜST SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (% 5)	TEŞVIK SONRASI TUTAR (% 9,5)
1.019.584	50.979	968.605	50.979	917.626



## YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin 2. fıkrası, 2013/30-2016/8 sayılı Genelgeler.

## AÇIKLAMA

51 ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde **5 puanlık** indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde **6 puanlık** indirim sağlanmaktadır.

## TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödennmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammi ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortaların işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,
- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası istinaden alım ve yapım işlerinden olmasız,
- NOTLAR
  - ✓ Yararlanma süresinin sonu tüm iller için 31/12/2020 tarihidir.
  - ✓ 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalışma şartı kaldırılmıştır.
  - ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, ilave 6 puanlık indirim ise aşgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
  - ✓ e-Borcu Yektur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ /2020 RAKAMLARINA GÖRE

PEK ÜST SINIRINDAN		PEK ALT SINIRINDAN	
TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 26,5)	TEŞVIKSİZ TUTAR (%5xPEK) + (%6xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5- ((%5xPEK) + (%6xA.Ü)))



**BİTİŞ  
BELGE KANUN NO**

**BAŞLAMA  
TARİHİ**

**5510 sayılı Kanunun ek 2. maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 sayılı  
Genelgeler.**

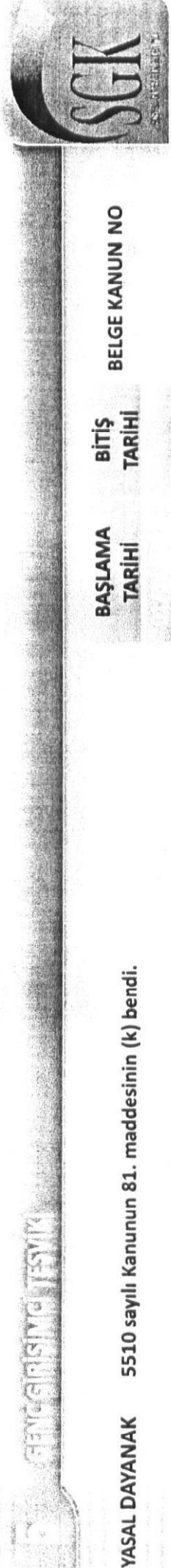
**AÇIKLAMA**  
**Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanı istatistikî bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmını Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmasıdır.**

#### TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
  - ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve buna iliskin gecikme zammi ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksiplendirilmiş ve düzenli ödeniyor
  - ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödeneceği,
  - ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında düzenlenen teşvik belgesi alınmış olması, tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemî yatırımları hariç), olmasi,
  - ✓ Kayıt dışı sigortalı çalışmaları devam etmesi, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
  - ✓ 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvurusu tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmaması.
- NOTLAR**
- ✓ İşyerinin 6 nci bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılaşır.
  - ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
  - ✓ ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.
  - ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz. Uygulanan teşvik asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
  - ✓ e-Borcu Yektur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ÜST SINIRINDAN	TEŞVİK SONRASI	TEŞVİK SONRASI
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%17)	TEŞVİK TUTARI (%15,5xA.U.)
<b>6. BÖLGE</b> <b>(%37,5)</b>	<b>6. BÖLGE</b> <b>(% 3)</b>	<b>6. BÖLGE</b> <b>(%15,5xA.U.)</b>
<b>6. BÖLGE</b> <b>(%37,5)</b>	<b>6. BÖLGE</b> <b>(% 3)</b>	<b>6. BÖLGE</b> <b>(%15,5xA.U.)</b>



**YASAL DAYANAK** 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (k) bendi.

BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
----------------	--------------	----------------

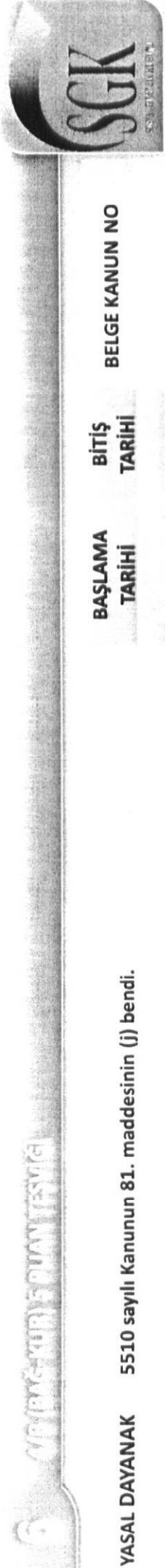
**AÇIKLAMA** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olamlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 01/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanır.

#### TEŞİVKİTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması gerekmektedir.
- ✓ Adı ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklılarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE) (SPEK TABANI X % 34,5)

Aylık	Günlük
-------	--------



**YASAL DAYANAK** 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (j) bendi.

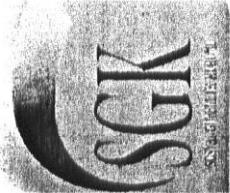
**AÇIKLAMA** isteğe bağlı sigortalar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşıllık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığı'na karşılanmasıdır.

#### TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödemesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammi borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapıldırmaması ve takaslındırmamanın devam etmesi gerekmektedir.

#### RAKAMLI TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

<b>4/b 5 PUAN PRİM TEŞVİKİ</b>		<b>SPEK ÜST SINIRINDAN</b>		<b>SPEK ALT SINIRINDAN</b>	
Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşvik Tutarı
% 34,50	% 5	% 29,50	% 34,50	% 29,50	% 29,50
<b>4/b (Term) 5 PUAN PRİM TEŞVİKİ</b>		<b>SPEK ÜST SINIRINDAN</b>		<b>SPEK ALT SINIRINDAN</b>	
Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşvik Tutarı
% 34,50	% 5	% 29,5	% 34,50	% 29,5	% 29,5



**YASAL DAYANAK** 5510 sayılı Kanunun geçici 80. maddesi.

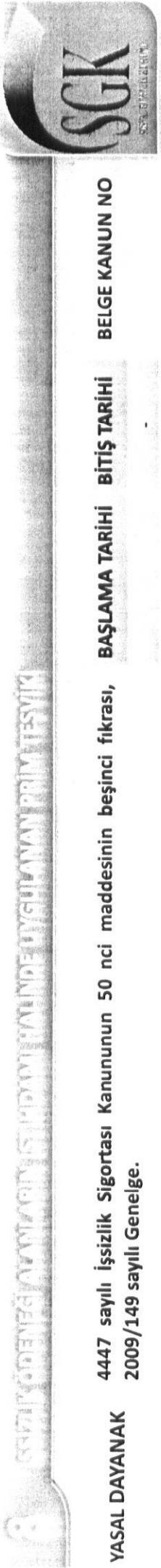
**BASLAMA TARİHİ** **BITİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO**

**AÇIKLAMA**  
2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için bu maddede belirtilen şartları sağlayan gün sayısı ile 2,50 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar işsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

#### TEŞVİKİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Destek tutarı işyeri ayırmayı yapılmaksızın tüm işyerleri için ilk olarak 2016 yılında günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) olarak uygulanmıştır. Bu uygulama 2017, 2018, 2019 yıllarında devam etmiş olup 2020 yılı için de uygulanmaktadır.
- ✓ Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır. Bu işyerlerinin aylık prim hizmet belgelerini / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasa süresinde vermesi; Primlerini yasa süresinden ödemesi, Kurum'a borcunun bulunmaması, kayıt dışı sigortalı vatandaşların şartlarını bildiriminde bulunmaması ve sahte sigortalı vatandaşların şartlarını yerine getirmesi gerekmektedir.
- ✓ Destekten, 2020 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2019 yılında prime esas günlük kazancı 128 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 256 TL ve taşkömürü işyerlerinde 341 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- ✓ 2020 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2019 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirildiği en az sigortalı sayısının altında sigortalı bilindiği zaman aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışında kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır.
- ✓ Kayıt dışı vatandaşlar ile sahte sigortalı vatandaşların tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.

**RAKAMLARLA (2020 RAKAMLARINA GÖRE) ÜCRET DESTEĞİ TUTARI**



**YASAL DAYANAK** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin **beşinci fıkrası**,  
2009/149 sayılı Genelge.

**AÇIKLAMA** Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli **sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince işsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasıdır.**

#### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- İşyeri Yönünden;
  - ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenemesi,
  - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
  - ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- NOTLAR
  - ✓ 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz,
  - ✓ 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
  - ✓ Yapılan işin, 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN	PEK ÜST SINIRINDAN
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTARI (%33,5 x AÜ) (%)
TEŞVİK TUTARI (% 33,5)	% 37,5 – ((%33,5 x AÜ))
(% 33,5)	



**YASAL DAYANAK** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10uncu maddesi, 2011/45 sayılı Genelge.

**AÇIKLAMA** Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2022 tarihleri arasında işe alındıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması imkân sağlanmıştır.

#### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

##### İşyeri Yönünden:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtaşar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi, ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, Prim, idari para cezası ve buna ilişkin gecikme zammi ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödendiyor olması, İşe girdiği tarihten önceki işyerinin 6 aylık ortalamasına ilave olarak NOTLAR
- ✓ 5335 sayılı Kanunun 30uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz, 2886, 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler, iha konusu iş dönemde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Yararlanma süreleri erkekler, kadınlar ve sahip olunan belgelere göre değişmektedir.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ORNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GORE)

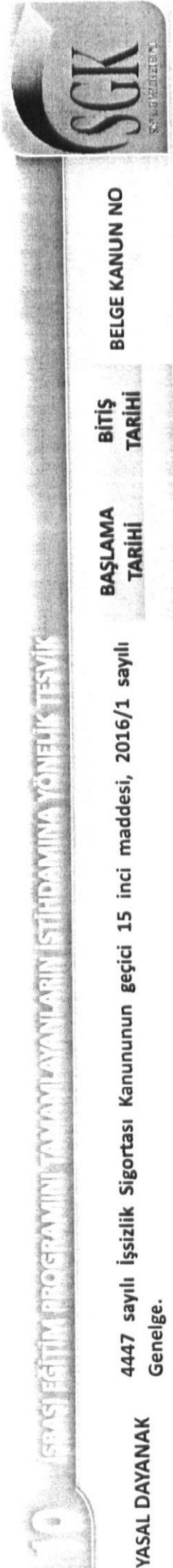
##### PEK ALT SINIRINDAN

TEŞVIKSİZ  
TUTAR  
(%37,5)

##### PEK ÜST SINIRINDAN

TEŞVİK SONRASI TUTARI (%17)	TEŞVİK SONRASI TUTARI (%20,5)
TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVIKSİZ TUTARI (%20,5)

BİTİŞ TARIHI	BELGE KANUNU NO
BAŞLAMA TARIHI	ÖZEL SEKTÖR İŞVERENLERİNE İŞE ALINDIKLARI SIGORTALI SİGORTA PRİMİ İLE İŞE ALMAK İÇİN İŞSİZLİK SIGORTASI FONUNDAN KARŞILAŞMANA İMKÂN SAĞLANMISTIR.



**4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15inci maddesi, 2016/1 sayılı  
BİLGİLER**

Genelge.

Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primi esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının işsizlik Sigortası Fonundan karşılanması imkân sağlanmıştır.

TESVİKTEN YABABI ANMA SARTI ARI

- İşyeri Yönünden;**

  - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtaşar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, Primlerin yasal süresi içinde ödnenmesi, ✓ 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması, İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması,
  - ✓ Prim, idari para cezasi ve bunlara ilişkin zamı ve cezasi borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırlılmış, taksitlendirilmiş ve düzeltilmiş ödenmeli olmasi, ✓ 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
  - ✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması, Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, işe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması, Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,

**NOTLAR**

✓ Destek süresi imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 aydır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluş teşvikten yararlanamaz.

✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenme anlaşmalarına istinaden alın ve yapılmıştır.

## **BAKAM İA TESVİK ÖRNEKLERİ (2021 BAKIM İA BİLGİ SÖĞÜT)**

PEK ALT SINIRINDAN		PEK ÜST SINIRINDAN	
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%17)

#31/12/2018 tarihine kadar basılan isbası eğitim programını tamamlayanları uygulaması devam etmektedir.

**YASAL DAYANAK**

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 19. maddesi, 2018/22 sayılı Genelge

**BASLAMA TARİHİ** **BİTİŞ TARİHİ** **BELGE KANUN NO**

**ACIKLAMA**  
**1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı işsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.**

**TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI**

İşeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammi ve cezası borcu bulunmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ NOTLAR  
Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; Bu süre, işe giriş tarihi itibarıyle 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Bu sigortalılar dışında kalanlar 25 yaşından büyük erkekler için 12 ay uygulanmaktadır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 2022/Aralık ayı/döneminin geçmemesi. \* 1/12/2020 tarihli, 3248 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yararlanma süresi 31/12/2022'ye uzatılmıştır.
- ✓ 5335/30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

**RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)**

PEK ALT SINIRDAN (IMALAT VEYA BİLİŞİM)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	PEK ÜST SINIRDAN (IMALAT VEYA BİLİŞİM)	TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.)
<b>TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)</b>		<b>TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)</b>	<b>TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.)</b>
<b>(DİĞER SEKTÖRLER)</b>		<b>(DİĞER SEKTÖRLER)</b>	<b>TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)</b>
<b>TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)</b>		<b>TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)</b>	<b>TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)</b>



YASAL DAYANAK 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26. maddesi, 2020/35 sayılı Genelge

**BASLAMA TARİHİ** **BITİŞ TARİHİ** **BELGE KANUNU NO**

**AÇIKLAMA**

Koronavirüs pandemisi süresince kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğiinden yararlanan sigortalının normal çalışma süresine dönmesi halinde sigortalının çalıştığı özel sektör işyerine 30/6/2021 tarihini geçmemek üzere kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısını kadar, prime esas kazanç alt sınırı eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısını kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanmaktadır.

**TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI**

- ✓ Destek süresi; 30/6/2021 tarihini geçmemek altı ay süreyle her bir ay için;
  - Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
  - Nakdi ücret desteğiinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
  - Kadar yararlanılacaktır
- ✓ Destek tutarı; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamıdır. Bu tutar sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.
- ✓ NOTLAR
  - ✓ 1/12/2020 tarihli ve 3246 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yararlanma süresi üç aydan altı aya ve 31/12/2020 tarihi 30/6/2021 tarihine uzatılmıştır.
  - ✓ 5335/30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

**RAKAMLARI TEŞVİK ÖRNEKLERİ | 2021 RAKAMLARINA GÖRE****PEK ALT SINIRDAN**

TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.U. x %37,5)
----------------------------	--

TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.U. x %37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.U. x %37,5)
--	---------------------------------

TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.U. x %37,5)
--

\*Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.

\*Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.



**BİTİŞ TARİHİ**  
**BELGE KANUN NO**

**BAŞLAMA**  
**TARİHİ**

**4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 27. maddesinin birinci fıkrasının (a)**

**YASAL DAYANAK**  
bendi, 2020/50 sayılı Genelge

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksız istihdam edilmiş iş veya hizmet sözleşmesi 1/1/2019 ile 17/4/2020 tarihlerinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymanın haller dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksız şalisanların en son şalisikleri işyerlerine basırmalarını ve bu işverenler tarafından filen çalışmaları tarihinde, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyle geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilerek suretiyle sigortalının prim ödeme gün sayısının 44;15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar kadar işverenlere prim desteği sağlanmaktadır.

#### **ÖZEL İŞLETME**

#### **TEŞVİKten YARARLANMA ŞARTLARI**

İşyeri Yönünden;

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,

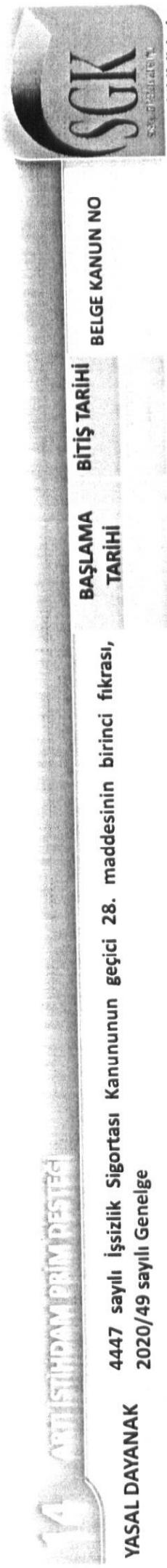
Sigortalı Yönünden;  
Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksız istihdam edilmiş 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymanın halleri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksiz 1/12/2020 tarihli itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,

- |  |  |
|--|--|
| <p>4447 sayılı Kanunun Geçici 27. nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermeseinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalamaya süre kadar filen çalıştırılması.</p> | <p>✓ İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmaktadır en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında başyuruda bulunulması,</p>  |
| <p>4447 sayılı Kanunun Geçici 27. nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermeseinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalamaya süre kadar filen çalıştırılması.</p> | <p>✓ 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması,</p>   |
| <p>4447 sayılı Kanunun Geçici 27. nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermeseinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalamaya süre kadar filen çalıştırılması.</p> | <p>✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muttasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,<br/>Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başyurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması ve yabancı olmaması,<br/>Filen çalışma.</p> |

#### **RAKAMLARA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)**

#### **GÜNLÜK DESTEK TUTARI**

**AYLIK DESTEK TUTARI**



**YASAL DAYANAK** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 28. maddesinin birinci fıkrası,  
2020/49 sayılı Genelge

Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019/Ocak ile 2020/Nisan döneminde en az **sigortalı bildirimi** yapılan aydakı sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilerek filen çalıştırılan her bir sigortalı için işverenlere, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi uyarınca yapılanmayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı CK ile **günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL** olarak artırılmıştır.

#### TEŞVİKTEM YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Özel sektör işverenine ait olması,

4447 sayılı Kanunun Geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermесinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalamaya süre kadar filen çalıştırılması,

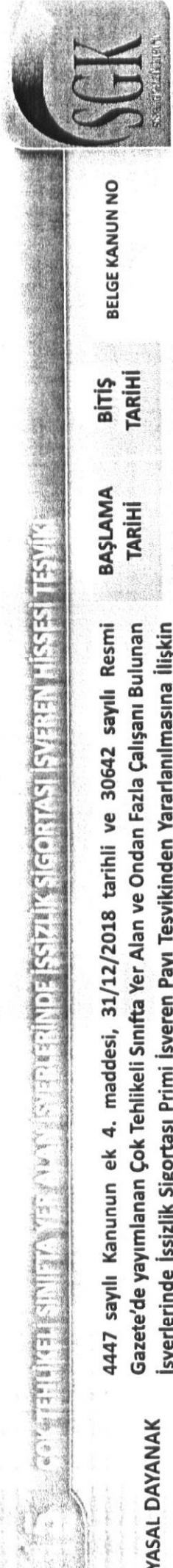
Sigortalının 2019/Ocak ile 2020/Nisan ayında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydakı/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşıllık aylığı bağlanmaması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşıllık aylığı Filen çalışması.

#### GÜNLÜK DESTEK TUTARI

#### AYLIK DESTEK TUTARI

1.3.2021 / 823



**44447 sayılı Kanunun ek 4. maddesi, 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışan Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin**

ASAL DAYANAK

AÇIKLAMA

4447 sayılı Kanunun ek 4'üncü maddesi hükümlü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi tesviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.

TESVİKten YARARLANMA SARTLARI

- İşyerinin, 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer olması, İşyerinin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her Meydana gelen iş kazasında ölüm veya süreksi iş göremezlik durumunu İşyerinin, İSG-KATIP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenlik sözleşmesinin bulunması.**

İşyerinin, İSG-KATIP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN



**YASAL DAYANAK** 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi, 2008/77 sayılı Genelge.

**BASLAMA  
TARIHI**

**BITIS  
TARIHI**

**BELGE KANUN NO**

**Özel sektörde ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortaların, prime esas kazanç alt sınırından hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığıncı karşılıklı olarak karşılanması imkani sağlanmıştır.**

#### TEŞVIKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortali çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin ödenmiş olması,
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalar ile aday şırak, şırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

#### NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

#### RAKAMLARA TEŞVIK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN	PEK ÜST SINIRINDAN	
	TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVIKSİZ TUTAR (%17)
TEŞVIK SONRASI TUTARI (% 5 + % 15,5)	(%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	%37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
	8.650,00	8.650,00

PEK ÜST SINIRINDAN	TEŞVIK SONRASI TUTAR	
	TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVIKSİZ TUTAR (%17)
TEŞVIK SONRASI TUTARI (% 5 + % 15,5)	(%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	%37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
	8.650,00	8.650,00



## YASAL DAYANAK

**5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3. maddesi, 2008/85 – 2009/21 sayılı Genelgeler.**

## AÇIKLAMA

Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin, ücretlerini üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmasımaktadır.

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, primlerin ödenmiş olması,

✓ Sigortalının fileen çalışması,

✓ Sigortalının; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması.

## NOTLAR

✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

### PEK ALT SINIRINDAN

TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
-------------------------------	-------------------------------------

TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
-------------------------------	-------------------------------------

### PEK ÜST SINIRINDAN

TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
-------------------------------------



## TÜRKİYE YATIRIM VE HESAPLANMA İŞLETİMİNDEN YÜZDE 15 İŞVEREN HİSSESİNİN PRİMI TESVİKİ

**YASAL DAYANAK** 5225 sayılı Kanunun 5. maddesi, 2010/109 sayılı Genelge.

### AÇIKLAMA

Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde filen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren boyunca %550'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde filen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

### TEŞVIKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olması,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığından kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve buna ilişkin gecikme zammi ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

### NOTLAR

### RAKAMLARLA TEŞVIK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINİRİNDAN		PEK ÜST SINİRİNDAN	
TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVIK SONRASI TUTAR YATIRIM (%5 + % 7,75)	TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVIK SONRASI TUTAR YATIRIM (%5 + % 7,75)
GİRİŞİM (%28,625)	GİRİŞİM (%5 + % 3,875)	GİRİŞİM (%37,5)	GİRİŞİM (%28,625)
690.500	690.500	690.500	690.500



**YASAL DAYANAK** 2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi, 2018/7 sayılı Genelge.

#### AÇIKLAMA

2828 sayılı Kanunun ek 1inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından prime esas kazanç alt sınırından hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

#### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin  
Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zamımı ve cezası borcu  
bulunmaması,

- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde  
ödenmesine devam edilmesi,

✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı şaliştırılmaması.

**NOTLAR**

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ | 2021 RAKAMLARINA GÖRE

##### PEK ALT SINIRINDAN

TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVIKSİZ TUTAR (%37,5)	PEK ÜST SINIRINDAN
✓ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,	✓ 2828 sayılı Kanunun ek 1inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişiği kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşıtmaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması.	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%32,5xAÜ))
✓ Kuruma para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zamımı ve cezası borcu bulunmaması,	✓ Yapılanlandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%32,5xAÜ))



SOSYAL DAYANAK İNDEKSÜ ÜYELİĞİ İLE YAPILAN TEŞVİK

**YASAL DAYANAK** 3294 sayılı Kanunun ek 5. maddesi, 2018/8 sayılı Genelge.

**AÇIKLAMA** Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

#### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin ✓ 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammi ve cezası borcu ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ Bulunmaması,
- ✓ Sahte sigortalı bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi, ✓ 5510 sayılı Kanunun 60 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması.
- ✓ Sigortalının işe alındığı, yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama ✓ sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

#### NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi bir yıldır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işyerleri hakkında uygulanmaz.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

#### PEK ALT SINIRINDAN

TEŞVIKSİZ TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVIKSİZ TEŞVİK TUTARI (%20,5)
0	0

#### TEŞVİK SONRASI

PEK ÜST SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (%15,5xPEKİ) + (%15,5xAÜ))	TUTAR (%37,5)
0	0

#### TUTAR

PEK ÜST SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (%15,5xPEKİ) + (%15,5xAÜ))	TUTAR (%37,5)
0	0

#### PEK ÜST SINIRINDAN

PEK ÜST SINIRINDAN TEŞVİK TUTARI (%15,5xPEKİ) + (%15,5xAÜ))	TUTAR (%37,5)
0	0



BELGE KANUN  
NO

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi ile 24/12/2013  
tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği

Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliğin 6 nci maddesi.

YASAL DAYANAK

10'dan az çalışan bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 1/1/2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfı yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfı yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (Kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- ✓ Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATIP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması gerekmektedir.

Destek ödemelerine ilişkin başvurular;

- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
- ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
- ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
- ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

Ödemeler:

- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ✓ ikinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

BİR SIGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

SPEK Alt Sınır (Tehlikeli İşyeri)

SPEK Alt Sınır (Çok Tehlikeli İşyeri)

# **ARZ EDERİM**