

Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOĞUN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

ŞİRKET DÜZEYİNDE SOSYAL DİYALOG EN İYİ UYGULAMA YARIŞMASI

Son Başvuru Tarihi

**15 Mart
2018**

Başvuru ve detaylı bilgi için:
www.sosyaldiyalog.org ve
www.csgeb.gov.tr

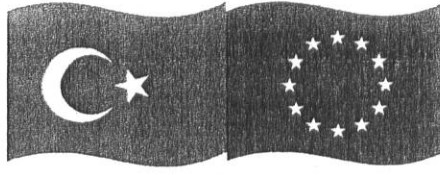
dller: İlk e giren
Şirketlerin temsilcilerine
İtalya'da eğitim

Teslim adresi:
isyerindesd@csgeb.gov.tr ve
Emek Mahallesi, 17. Cadde
No. 13, 06520, Ankara



CSGB

16.2.2018 / 709



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey

ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOGUN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

IMPROVING SOCIAL DIALOGUE IN WORKING LIFE

ŞİRKET DÜZEYİNDE SOSYAL DİYALOG KONUSUNDA EN İYİ UYGULAMA YARIŞMASI BAŞVURU KRİTERLERİ VE SÜRECİ

Yarışmanın Amacı:

ILO'ya göre şirket düzeyinde sosyal diyalog *işveren ve işçi temsilcileri arasında ekonomik ve sosyal politikayı ilgilendiren ortak konularda yürütülen her türlü müzakere, danışma veya bilgi paylaşımını* kapsar. İşyerinde bilgi paylaşımı, danışma, ortak karar alma ve toplu müzakere gibi farklı kademelerde gerçekleştirilebilecek sosyal diyalog uygulamaları, iş süreçlerinin iyileştirilmesi, verimlilik ve rekabet gücü artışına da önemli katkılar sağlar.

Türkiye'de şirket düzeyinde sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla mevcut şirket uygulamalarının belirlenmesi ve iyi uygulamaların tespit edilerek kamuoyuna tanıtılması yoluyla desteklenmesi amacını taşımaktadır.

Başvuru Kriterleri:

1. Türkiye'deki ticaret siciline kayıtlı şirketler, Türkiye'de yer alan işyerlerinde kullandıkları sosyal diyalog mekanizmaları ve uygulamaları ile başvurabilirler.
2. Başvuru sahibi şirketlerin başvuru tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumu'na herhangi bir muaccel borcu bulunmamalıdır.
3. Başvuru formunda yer alan bilgilerin eksiksiz olarak doldurulmuş, doğruluk beyanının imza yetkisini haiz şirket temsilcisi tarafından imzalanmış olması gerekmektedir.
4. 15.03.2018 günü saat 17:00'ye kadar isyerindesd@csgb.gov.tr e-posta adresine gönderilmeyen başvurular dikkate alınmayacaktır.

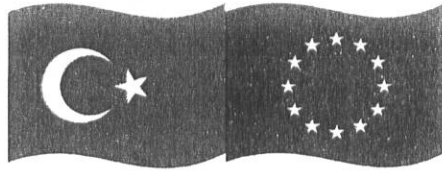
Başvuru Süreci:

Yarışmaya başvuracak şirketlerin, www.sosyaldiialog.org ve www.csgb.gov.tr internet adreslerinden ulaşabilecekleri başvuru formunu eksiksiz doldurarak, 15.03.2018 günü saat 17:00'ye kadar isyerindesd@csgb.gov.tr e-posta adresine ve CD ortamında aşağıda belirtilen yarışma sekreteriyasına kapalı zarf ile elden ya da posta ile göndermeleri gerekmektedir.

Ceren Seda ERDEM
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çalışma Genel Müdürlüğü
Toplu İş Sözleşmesi Daire Başkanlığı
Emek Mahallesi, 17. Cadde No. 13, 06520 Emek/ ANKARA

16.2.2018 / 709





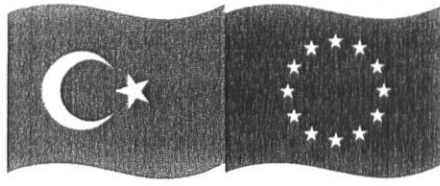
Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey

ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOĞUN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

IMPROVING SOCIAL DIALOGUE IN WORKING LIFE

Değerlendirme Süreci:

Başvurular, başvuru kural ve koşullarına uygunluk açısından gerekli koşulları sağlamaları halinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile işçi ve işveren örgütlerinin üst düzey temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarının üst düzey temsilcileri, bağımsız akademisyenler ve uzmanlardan oluşan Jüri Heyeti tarafından değerlendirilecektir. Jüri Heyeti'nin değerlendirmeleri sonucunda en yüksek puanı alan ilk üç şirketin bir işveren temsilcisi ve bir çalışanına (şirket başına 2 kişi) ILO'nun Torino, İtalya'da bulunan Eğitim Merkezi'nde, tüm masrafları "Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi" tarafından karşılanmak üzere bir haftalık eğitim ödülü verilecektir. Ayrıca ilk üçe giren şirketlere, plaketleri ulusal çapta geniş katılımlı bir konferans sırasında düzenlenecek ödül töreni ile teslim edilecektir.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey

ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOGUN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

IMPROVING SOCIAL DIALOGUE IN WORKING LIFE

ŞİRKET DÜZEYİNDE SOSYAL DİYALOG KONUSUNDA EN İYİ UYGULAMA YARIŞMASI BAŞVURU FORMU

Şirketin Unvanı:

Şirkette Başvuru Tarihi İtibariyle Toplam Çalışan Sayısı:

Şirketin Faaliyet Gösterdiği Sektör/ler:

1. **Yönetici Özeti:** Bu bölümde şirketinizde sosyal diyalog konusunda kullandığınız araçları, yöntemleri, uygulamaları veya mekanizmaları özetleyiniz. (maksimum 1 sayfa)

2. **İşyerinde Uygulanan Sosyal Diyalog Mekanizması:**

İşyerinde kullanılan her bir kategori için doldurunuz. Kullanılmıyor ise "YOK" yazınız.

a. **Bilgi alışverişi**

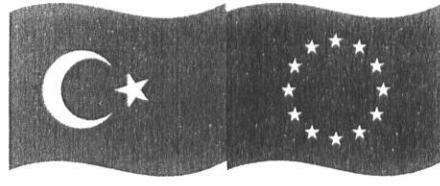
İşyerinizde, yönetimin aldığı kararlar ve uygulamalar konusunda işçilere bilgi aktarılmasını sağlayan uygulama veya mekanizmalar (örn. duyuru ve ilan panoları, posterler, haber bültenleri vs.) var mı? İşçilerin de soru sormak gibi yöntemlerle detaylı bilgi edinmesini sağlayan mekanizmalar (örn. enformel görüşmeler, yapılandırılmış toplantılar, çalıştay ve eğitimler, tartışma grupları vs.) var mı? Söz konusu uygulama veya mekanizma/lar, işleyişi ve sonuçları hakkında detaylı bilgi veriniz. (maksimum 1 sayfa)

Mevcut ise, söz konusu bilgi alışverişi uygulama veya mekanizmalarını tanıtıcı dokümanları başvuru dokümanına ekleyiniz.

b. **Danışma**

İşyerinizde, alınacak kararlar ve uygulamalar konusunda işçilere danışılmasını sağlayan doğrudan ve dolaylı mekanizmalar (örn. iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi, işyeri sendika temsilcisi, işçilere danışılmasını sağlayan şirket içi kurullar vs.) var mı? Söz konusu uygulama veya mekanizma/lar, işleyişi ve sonuçları hakkında detaylı bilgi veriniz. (maksimum 2 sayfa)

Mevcut ise, söz konusu danışma uygulama veya mekanizmalarını tanıtıcı dokümanları başvuru dokümanına ekleyiniz.



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey

ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOĞUN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

IMPROVING SOCIAL DIALOGUE IN WORKING LIFE

c. Ortak Karar Alma

İşyerinizde, işçilere her iki tarafı da bağlayıcı ortak kararlar almayı sağlayan doğrudan ve dolaylı mekanizmalar (örn. şirket içi kurullar, herhangi bir sorunun çözümü için oluşturulmuş geçici çalışma komiteleri vs.) var mı? Söz konusu uygulama veya mekanizma/lar, işleyişi ve sonuçları hakkında detaylı bilgi veriniz. (maksimum 2 sayfa)

Mevcut ise, söz konusu ortak karar alma uygulama veya mekanizmalarını tanıtıcı dokümanları başvuru dokümanına ekleyiniz.

d. Toplu Müzakere

İşyerinizde örgütlü bulunan işçi ve/veya işveren sendikası/sendikaları var mı? Toplu sözleşme yapılıyor mu? Sendika ve şirket ilişkilerinin geçmişi ve mevcut durumu ile söz konusu ilişkilerin yarattığı sonuçlar hakkında detaylı bilgi veriniz. (maksimum 2 sayfa)

Mevcut ise, sendika ve şirket ilişkilerini gösterir dokümanları başvuru formuna ekleyiniz.

e. Ulusal Mevzuatın Gerekliliklerinin Ötesine Geçen Yenilikçi Uygulamalar

İşyerinizde sosyal diyalogun ve işbirliğinin geliştirilmesi konusunda, yukarıdaki kategorilerin dışında kalan ve işçilerle birlikte yürütülen ulusal mevzuatın gerekliliklerinin ötesine geçen yenilikçi uygulamalar var mı? Söz konusu uygulamalar, işleyişi ve sonuçları hakkında detaylı bilgi veriniz (maksimum 2 sayfa).

Mevcut ise, söz konusu uygulamaları tanıtıcı dokümanları başvuru formuna ekleyiniz.

Başvuru Sahibine İlişkin İrtibat Bilgileri:

İrtibat Kişisi:

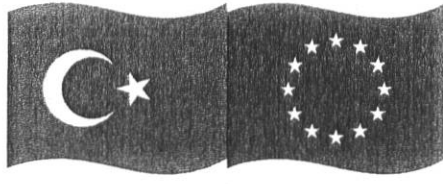
Unvanı:

Tel:

Faks:

E-posta:

Website:



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir
This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey

ÇALIŞMA HAYATINDA SOSYAL DİYALOĞUN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ

IMPROVING SOCIAL DIALOGUE IN WORKING LIFE

DOĞRULUK BEYANI

Başvuru formunda yer alan bütün bilgilerin ve başvuru formuna ek olarak sunulan bilgi ve dokümanların eksiksiz, doğru ve gerçek olduğunu beyan ve taahhüt ederim.

Gerçeğe aykırı bir beyanın, geçerli deliller ile ortaya konulması durumunda, yarıŐmadan diskalifiye edileceğimi, yarışma vesilesiyle sağlanacak hak ve menfaatlerden mahrum bırakılacağımı biliyor ve kabul ediyorum.

Başvuru Sahibi:

Tarih:

İmza:

16.2.2018 / 709

